Procedimiento 2500

**ANEXO III**

|  |
| --- |
| **DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA SOLICITANTE** |

|  |
| --- |
| 1. **NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA SOLICITANTE:**

**SI PERTENECE A UN GRUPO DE EMPRESAS, INDICAR EL NOMBRE DEL GRUPO:** |
| Nombre de la persona titular:  | Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE):  |
| 1. **DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD**
 |
|  |
| 1. **CONVENIO COLECTIVO DE APLICACIÓN**
 |
|  |

|  |
| --- |
| 1. **DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA**
 |
|  | ÓRGANOS DE DIRECCIÓN | ÓRGANOS INTERMEDIOS | RESTO DE LA PLANTILLA |
| Nº MUJERES |  |  |  |
| Nº HOMBRES |  |  |  |
|  |
| 1. **FECHA DE CONSTITUCIÓN LEGAL DE LA EMPRESA:**
 |  |

|  |
| --- |
| **6. DECLARACIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS TRABAJADORAS DE LA EMPRESA** |
| **A la fecha de presentación de la solicitud de la subvención para la elaboración e implantación del plan de igualdad, la empresa a la que represento, cuenta con una plantilla de ………… personas trabajadoras, de acuerdo con lo establecido en el artículo 3 del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo. Y se compromete a comunicar a la** **Dirección General de Mujer y Diversidad de Género cualquier cambio en la plantilla que tenga incidencia en el cómputo del número de personas trabajadoras.** |

En ........................., a ..... de ....................... de 2022

FIRMA ELECTRÓNICA DEL/LA REPRESENTANTE LEGAL